

Concept goedgekeurd door gezamenlijk pastoraal team d.d. 14 april 2026.

Ter goedkeuring voor te leggen aan de gezamenlijke wijkkerkenraad as. 7 mei 2026

Op 1 september 2026 fuseren de wijkgemeenten De Lichtkring en Marktplainkerk tot één wijkgemeente Marktplainkerk. Dit werkplan beschrijft hoe beide wijken overgaan tot een gezamenlijke invulling van het pastoraat. Hierbij wordt rekening gehouden met actuele ontwikkelingen in de kerk en de samenleving. Het document wil een groeidocument zijn en wordt 'niet in beton gegoten'. Het fusieproces, vertrek en komst van (nieuwe) vrijwilligers en beroepskrachten zal nieuwe dynamiek geven die om doorontwikkeling van dit werkplan vraagt.

Actuele ontwikkelingen

Een actuele ontwikkeling is (1) de fusie tot Marktplainkerk die maakt dat van twee wijkgeïntegreerde benaderingen van het pastoraat naar één nieuwe geïntegreerde invulling moet worden gezocht en dat onder gemeenteleden behoefte is aan onderlinge kennismaking, gewinning en een groeiend thuisgevoel. Verlies, verandering en vernieuwing vragen om veiligheid bij elkaar en vertrouwen in elkaar. Een inzet op onderlinge ontmoeting helpt hierbij.

Een andere ontwikkeling is (2) dat de gemiddelde leeftijd van gemeenteleden stijgend is. De leeftijdsopbouw van de gemeente laat zien dat 65% van de gemeente 60 jaar en ouder is.

Kerkplek/ leeftijdscategorie	Marktplainkerk	De Lichtkring	totaal	percentage
0 - -19 jaar	55	38	93	5%
20 – 39 jaar	106	93	199	12%
40 – 59 jaar	127	179	306	18%
60 – 79 jaar	315	464	779	45%
80 – 100+ jaar	207	131	338	20%
totaal	810	905	1715	100%
percentage	47%	53%	100%	

Leeftijdsopbouw per 15-4-2026

Een groot deel van het gemeenteleven ligt in de handen van de 60 tot 80-jarigen die in hun taak of ambt plezier en zin ervaren. Het deel uitmaken van een groep of commissie creëert verbinding en het is hier waar het onderlinge omzien naar elkaar plaatsvindt.

Een consequentie van de stijging van de gemiddelde leeftijd is dat het al een tiental jaren moeilijk is om voldoende pastorale vrijwilligers te vinden voor het bezoekwerk aan gemeenteleden (75+ eenmaal per jaar, 75- op verzoek - situatie Marktplainkerk voor 1 september 2026). De Lichtkring heeft om dezelfde reden al eerder het verzorgend pastoraat omgezet in pastoraat op aanvraag voor alle leeftijden. Hierbij is het niet langer nodig om de gemeente in pastorale secties in te delen. Er wordt gewerkt met een groep van pastorale vrijwilligers dat de aanvragen verdeelt naar wens, beschikbaarheid en expertise van de vrijwilligers. Aan de vrijwilligers geeft deze manier van werken meer lucht en voldoening. Voor gemeenteleden geldt dat de drempel tot het aanvragen van pastoraal bezoek zo laag mogelijk moet worden ervaren en de communicatie helder en eenvoudig ingericht moet zijn.

De actuele praktijk (3) wijst uit dat gemeenteleden lief en leed, geloofs- en pastorale vragen liefst delen in spontane en/of georganiseerde bijeenkomsten met elkaar. Dit kan het koffiedrinken na de kerkdienst of op een doordeweekse inloopochtend of -middag zijn. Dit kan in gemeentegroep, leerhuis of

gespreksgroep zijn. Op deze plaatsen en momenten mag ieders pastorale antenne afgestemd zijn op de ander en kan aandacht, wijsheid en inspiratie gedeeld worden. Het is ook daar dat iemand kan adviseren: 'vraag gerust eens of iemand vanuit het pastorale team bij u op bezoek wil komen'.

In de komende jaren is het belangrijk om gemeenteleden te verbinden aan een (pastorale) groep, zodat eenieder gezien wordt. En op zijn/haar manier voor een ander tot een naaste kan zijn, want ontvangen en geven vormen in het onderlinge pastoraat een wisselwerking.

Samenvattend zijn actuele ontwikkelingen:

- de fusie tussen De Lichtkring en Marktplaatskerk vraagt om een integratie tot één gezamenlijke pastorale benadering,
- en maakt dat een inzet op onderlinge kennismaken en vertrouwd worden gewenst is.
- de stijgende leeftijdsopbouw van leden en vrijwilligers maakt pastoraat op aanvraag noodzakelijk,
- maar dit is tegelijk ook een vorm die past in de huidige tijd waar gemeenteleden zelf hun contacten en geloofsbeleving vormgeven.

Pastoraat – voor wie en door wie?

Gemeenteleden van alle leeftijden benaderen het pastoraal team wanneer er behoefte is aan één of meerdere gesprekken. Aanleiding tot een gesprek kan zijn: behoefte aan gezelschap, delen van zorg of verdriet, begeleiding op kruispunten van het leven (geboorte, doop, school-, studie-, beroepskeuze, zegen over een relatie, verlies van werk, gezondheid, relatie of begeleiding voor en na een overlijden). Levensvragen, zingeving, spiritualiteit, verlangen naar verdieping: elk thema is welkom.

Samen met het gemeentelid zal gekeken worden op welke manier de pastorale behoefte vervuld kan worden. Dit kan zijn door één-op-één, één of meerdere gesprekken, aan te gaan met iemand uit de het team van pastorale vrijwilligers of een ouderling, kerkelijk werker of predikant.

Dit kan ook zijn door samen te zoeken naar een groep of activiteit die aansluit bij de pastorale vraag. Mogelijk zijn er meer mensen met een soortgelijke vraag of in een soortgelijke situatie. Door gespreksgroepen of thematische bijeenkomsten te organiseren verbreedt de groep en kan zij elkaar onderling inspireren. Het pastoraal team zoekt naar thema's en gelegenheden om pastorale groepsmomenten te initiëren en staat daarbij open voor inbreng vanuit de gemeente.

Wanneer een hulpvraag binnengekomen is bij het pastoraal team wordt binnen de groep gevraagd wie er bekend is met de hulpvrager, tijd heeft of bijvoorbeeld kennis heeft over het thema waarover de pastorant wil spreken. De pastorale ouderlingen, kerkelijk werker en predikant dragen er zorg voor dat aan elke hulpvraag een vrijwilliger gekoppeld wordt en/of opvolging gegeven wordt. Soms zal doorverwijzing naar gespecialiseerde hulpverlening wenselijk zijn en kan daarnaast pastoraal contact onderhouden worden. Het afronden van een pastoraal contact gebeurt in overleg tussen het gemeentelid en de bezoeker.

Hoewel we gemeenteleden willen aanmoedigen om zelf contact te leggen, zijn we ons ervan bewust dat niet iedereen die dit doet en/of durft. Het pastoraal team zal dus ook op eigen initiatief de vraag voorleggen of iemand prijsstelt op pastoraal contact. Maar dit is alleen mogelijk wanneer we via-via op de hoogte zijn gesteld van een situatie die mogelijk vraagt om pastoraat.

Pastoraat aan ouderen

Voor de oudere generaties vraag pastorale zorg op aanvraag om gewenning. Het is een verandering dat een ouderling, kerkelijk werker of predikant niet meer uit eigen initiatief op bezoek komt. Om de drempel tot pastoraat laag te houden, overhandigen we bij de bloemengroet vanuit de kerk rond verjaardagen van 85, 90, 95 jaar en ouder bij herhaling een brief waarin staat uitgelegd dat pastoraat op aanvraag gaat en hoe/waar een vraag om pastoraat kan worden ingebracht.

Ter indicatie: in 2026 betreft dit 53 gemeenteleden. Ter overweging is het ook mogelijk om het kroonjaar 80 toe te voegen: + 40.

Belangrijke contactmomenten zijn verder de dankdag- en kerstattentie. Het pastoraal team stelt aan de diaconie ter overweging voor om de kerstattentie te vervangen door een paasgroet en -attentie. Zo zouden er twee, door het jaar verspreide, momenten ontstaan waarbij er vanuit de gemeente contact is met oudere gemeenteleden. Bij zulke contactmomenten kan een schrijven worden toegevoegd waarin wordt vermeld welke vormen van onderling groepspastoraat de Marktplaatskerk op dat moment kent in de hoop dat gemeenteleden daarbij zullen aansluiten.

Pastoraat in de kleine groepen

We willen een zorgzame gemeenschap voor elkaar zijn en het helpt daarbij wanneer gemeenteleden zelf vragen om pastoraat wanneer zij daaraan behoefte hebben. Tegelijkertijd is het zo dat dit een drempel kent. Het is daarom helpend om deel uit te maken van een kleine groep, waarin lief en leed gedeeld wordt. Dit kunnen groepen zijn die voor langere tijd lopen, maar ook bijeenkomsten van slechts 1-3 keer. Een koffiegroep in een huiskamer in de wijk kan bijvoorbeeld eens per kwartaal zijn en een welkomstavond voor nieuw-ingekomen gemeenteleden is eenmalig en vindt plaats in het kerkgebouw.

De ontwikkeling in de samenleving is dat ouderen langer zelfstandig thuis blijven wonen. Hierom willen we zoeken naar pastorale ontmoetingen in de wijk om daar gemeenteleden aan elkaar en de kerk te verbinden. Wanneer naar de kerk komen moeilijk is, is een koffieochtend met gemeenteleden in de huiskamer van het eigen wooncomplex wel een mogelijkheid. Het programma dat op deze momenten door vrijwilligers, de ouderling, kerkelijk werker of predikant wordt aangeboden kan meermaals ingezet worden op diverse locaties in de wijk en eventueel ook de zorginstellingen als Horizon, Bornholm en Meerstede. Omdat op deze locaties echter al veel activiteiten aangeboden worden, verschuiven we als kerk de pastorale aandacht naar de wijk.

Pastorale team: functies

Het pastoraal team bestaat uit bezoekmedewerkers, pastoraal ouderlingen, kerkelijk werker en predikant(en). Het team ontmoet elkaar een aantal keer per jaar voor overleg, toerusting en intervisie.

Bezoekmedewerker: vrijwilligers uit de gemeente die hun tijd, hart en geloof willen delen met gemeenteleden die behoefte hebben aan een gesprek. De vrijwilligers houden laagdrempelig contact en bezoeken iemand één of meerdere keren. De duur van het contact wordt afgestemd met de pastorant en de aansturing van het pastoraal team. Bezoekmedewerkers geven aan wat hun beschikbaarheid, doelgroep, expertise of andere wensen zijn en op basis daarvan worden aanvragen in overleg aan hen gekoppeld. Het is mogelijk om aan meerdere gemeenteleden tegelijk gekoppeld te worden, naar mate de bezoekmedewerker hiervoor beschikbaar is.

Pastoraal ouderling: ambtsdrager die het pastoraal team samen met de kerkelijk werker en predikant(en) aanstuurt. De ouderling inventariseert de wensen / beschikbaarheid / expertise binnen de vrijwilligersgroep en coördineert de pastorale aanvragen. De ouderling is een schakel tussen de gemeente, het pastoraal team en de wijkkerkenraad en kan zelf ook bezoekwerk doen.

De ouderling stimuleert het pastoraal team, de wijkkerkenraad en de gemeente om blijvend te onderzoeken welke doelgroepen we missen in het onderlinge (groeps)pastoraat.

Een pastoraal ouderling hoeft niet al het bovenstaande op te pakken, maar mag hierbij gebruik maken van eigen talenten, expertise, werkplezier en interesse. Binnen het team hopen we elkaar aan te vullen.

Kerkelijk werker/predikant: is toegerust om gemeenteleden in complexe situaties en/of met zingevingsvragen bij te staan door middel van gesprekken. Ook kan de kerkelijk werker/predikant rituelen toepassen, sacramenten bedienen en voorgaan in vieringen van rouw en trouw. De kerkelijk werker/predikant is eventueel 'coach' voor de pastoraal ouderling en bezoekmedewerker.

Samen met de pastoraal ouderlingen en vrijwilligers wordt gezocht naar het opzetten van pastorale groepsontmoetingen in het kerkgebouw en de wijk.

Administratie

Pastorale aantekeningen die de vrijwilliger, ouderling, kerkelijk werker of predikant maakt dienen als eigen geheugensteun en worden niet gedeeld met anderen. Na afronding van een pastoraal contact worden de aantekeningen verwijderd.

In de digitale ledenadministratie noteren de pastoraal ouderling, kerkelijk werker en predikant welke gemeenteleden bezoek ontvangen en registreren hierbij alleen de datum en de aard van het bezoek (geboorte-, doop-, huwelijks-, jubileum-, kennismakings-, overlijdens-, welkomst- of ziekenbezoek).

Bereikbaarheid pastoraal team

Van de pastoraal ouderlingen, kerkelijk werker en predikant worden de mailadressen en telefoonnummers gedeeld. Wijkmeldpunten via e-mail en telefoon vervallen.

Tussen de predikant en kerkelijk werker wordt een werkverdeling gemaakt op basis van postcodes/wijkindeling.

Verwelcoming nieuwe gemeenteleden

Met regelmaat vinden er nieuwe inschrijvingen plaats door verhuizing. De gemeenteleden die van buiten Hoofddorp worden ingeschreven in de Marktplaatskerk willen we verwelkomen en informatie geven. Hiervoor zijn enkele vrijwilligers nodig die het verwelkomen coördineren en uitvoeren. Er is de vrijheid om de nieuwe gemeenteleden persoonlijk te verwelkomen aan de voordeur of een informatiepakket in de brievenbus te bezorgen. In samenspraak met Simone Jongens wordt het welkomstpakket en bijbehorend schrijven herzien. Er wordt onderzocht of het aanbieden van een welkomstavond voor nieuwe leden een optie is.

Communicatie

De brief die overhandigd wordt aan 85-jarigen en ouder wordt herschreven naar nieuwe situatie.

Er kan ook gedacht worden aan een flyer over pastoraat die alomvattend is en die regelmatig wordt aangevuld met nieuwe data van groepsbijeenkomsten in de kerk en de wijk.

Hierbij is overleg met Simone Jongens gewenst.

Verjaardagsfonds

In de Marktplaatskerk (vóór 1 september 2026) ontvangen alle gemeenteleden rond hun verjaardag een felicitatie, waarbij wordt rondgegaan met een collectebus. In De Lichtkring is deze traditie er niet. Het lijkt niet haalbaar om voldoende vrijwilligers te vinden voor het totaal van 1755 verjaardagen. Daarbij is het voor de huidige leden van De Lichtkring een onbekend fenomeen om op de verjaardag een felicitatie en collectebus te verwachten en verschillen de meningen over het pastorale en missionaire effect van het verjaardagsfonds. Enerzijds is het verbindend om een felicitatie te bezorgen, anderzijds niet zo vriendelijk om daarbij om een gift te komen vragen. Vanwege dit spanningsveld en de opgave om veel nieuwe vrijwilligers te moeten werven, is door het pastoraal team en het verjaardagsfonds besloten om per 1 september 2026 helaas te stoppen met deze activiteit.

April 2026 - Agaath van Rooijen, Arie de Winter, Corinne Groenendijk, Mario Boelen, Tineke Smit.